



CARASCO
S.p.A.

POLITICA AZIENDALE INTEGRATA PER L'AMBIENTE, LA SICUREZZA SUL LAVORO E LA RESPONSABILITA' SOCIALE

La Direzione della Conceria ritiene che la conduzione di una moderna realtà aziendale non possa prescindere dal seguire il principio del miglioramento continuo delle proprie performances, sia per quanto riguarda la qualità del prodotto fornito al cliente, sia per quanto riguarda gli impatti sull'ambiente, la salute e la sicurezza sul lavoro nonché, in generale, le condizioni di lavoro degli operatori e tutti gli aspetti legati alla responsabilità sociale d'impresa.

In particolare, le variabili ambientale, salute e sicurezza, e responsabilità sociale sono elementi fondamentali da gestire e controllare nel governo quotidiano dell'azienda, pertanto riteniamo che sia necessario:

- monitorare gli aspetti ambientali, di salute e sicurezza e sociali associati alla nostra attività ed a quella delle aziende che operano per conto nostro, e gli adempimenti richiesti dalla normativa di riferimento;
- definire strumenti gestionali adeguati per tenere sotto controllo sia gli aspetti ambientali, di salute e sicurezza, e sociali significativi che gli adempimenti legislativi cogenti.

Per raggiungere i suddetti scopi abbiamo realizzato un Sistema di Gestione Integrato Ambiente, Sicurezza, Responsabilità Sociale coerente con i requisiti delle norme **ISO45001, ISO14001, Codice di Condotta e di Responsabilità Sociale UNIC, SA8000 e del Protocollo Leather Working group (LWG)** che permettono di:

- disporre di uno strumento efficace per gestire e ove possibile ridurre gli **impatti ambientali** ed i **rischi per la salute e sicurezza SSL**;
- dimostrare pubblicamente l'impegno a tenere sotto controllo, e ove possibile, ridurre, gli **impatti ambientali, sociali ed i rischi per la SSL** connessi all'attività lavorativa, ma anche gli aspetti ambientali e di sicurezza legati al **ciclo di vita del prodotto**
- cercare, ove possibile, di diffondere il concetto di **sostenibilità** alle aziende che operano per conto nostro;
- monitorare, per quanto possibile, gli aspetti ambientali, sociali, di salute e sicurezza relativi ai **fornitori** che risultano per noi significativi;
- promuovere presso i **fornitori di lavorazioni** che operano per conto della Conceria attività divulgative mirate ad incrementare la sensibilità degli stessi nei confronti dell'ambiente, della responsabilità sociale e della sicurezza;
- attenersi a principi di **trasparenza, correttezza e buona fede** nei rapporti **con istituzioni, clienti, fornitori, concorrenti** evitando atti sleali che violino il Codice di Condotta e Responsabilità Sociale sottoscritto;

Con il presente documento intendiamo definire e dichiarare alle parti interessate esterne e a tutti gli operatori interni ed esterni all'azienda i **PRINCIPALI** che intendiamo seguire nella gestione delle problematiche ambientali, di sicurezza e sociali connesse alla nostra attività:

- il pieno rispetto di tutti i requisiti cogenti, normativi e regolamentari applicabili in materia ambientale, sociale e di salute e sicurezza dei lavoratori (compreso il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del settore conciario);
- il divieto assoluto di **lavoro minorile e lavoro forzato**;
- la promozione tra i dipendenti di un senso di responsabilità nei confronti dell'ambiente, inteso come consapevolezza dei "danni" o dei "benefici" in termini ambientali che possono derivare dai processi e dalle modalità operative attuate;
- il controllo e la diminuzione, ove possibile, dell'**impatto ambientale** dell'azienda e dei **rischi per i Lavoratori** mediante una ricerca costante di soluzioni ottimali volte alla riduzione all'origine delle fonti di inquinamento e rischio;



CARASCO
S.p.A.

- il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali, da raggiungere sia con una ottimizzazione dei **consumi di risorse** (acqua, energia, prodotti chimici) che con la **prevenzione/riduzione delle emissioni nell'ambiente** (con particolare attenzione alle acque reflue, alle emissioni in atmosfera di inquinanti e gas climalteranti GHG, ai rifiuti, all'utilizzo di prodotti chimici pericolosi, ed agli aspetti del ciclo di vita del prodotto);
- tutelare prioritariamente la **salute e sicurezza fisica e morale del personale**, adoperandosi per prevenire, eliminare e, ove non possibile, ridurre i rischi per la SSL, stimolando il più possibile la rilevazione dei near miss, al fine di prevenire **infortuni, incidenti sul lavoro, atti intimidatori e discriminatori e l'insorgenza di malattie professionali**, al fine di garantire un **ambiente di lavoro sereno, stimolante, e rispettoso delle diversità**;
- non attuare **nessun tipo di pratica illegale** in azienda, come estorsione, frode o abuso d'ufficio, favoritismi illegittimi o comportamenti collusivi;
- aderire e sostenere il **Progetto ZDHC** (Zero Discharge of Hazardous Chemicals) e diffonderlo a livello della propria filiera produttiva;
- l'attenta valutazione di ogni nuova attività, prodotto o processo che l'Azienda intenda realizzare e dei nuovi beni/servizi che essa intenda utilizzare, per quanto riguarda gli effetti/impatti ambientali, di sicurezza e sociali;
- la definizione e, se necessario, l'aggiornamento di procedure di **emergenza** per la riduzione dei rischi e degli impatti ambientali dovuti a situazioni accidentali;
- la valutazione periodica dell'efficienza del proprio Sistema di Gestione Integrato;
- la definizione di opportune forme di comunicazione per rendere disponibili al pubblico le informazioni necessarie a comprendere gli effetti ambientali e sociali dell'attività dell'azienda, mirate ad instaurare un **dialogo** aperto ed efficace con la cittadinanza, le realtà associative, le Istituzioni e gli enti di controllo;

La presente Politica viene diffusa all'interno della Conceria perché sia conosciuta e sostenuta da parte di tutto il personale. Essa viene inoltre resa disponibile al pubblico garantendone la consultazione alle parti interessate esterne.

La presente Politica viene completata da obiettivi e traguardi pianificati periodicamente dalla Direzione e messi a conoscenza del personale aziendale e di coloro che ne facciano richiesta.

Ponte a Egola, lì 20 Marzo 2025

La Direzione

Sandro Santoli